

Ik speel ook voor mijn club

Opportunity

De toename van het aantal en het niveau van de indeelbare scheidsrechters blijven achter bij de groei van het aantal teams en bij de vraag vanuit de, aan de competitie deelnemende, clubteams. Het ontbreekt aan structurele wervingsactiviteit binnen de clubs en de bereidheid onder hun leden om daadwerkelijk binnen en (met name) buiten de eigen club te gaan fluiten.

De groei van het aantal spelers (en hun aanhang zoals bv familie) leidt tot een grotere pool van mensen waaruit scheidsrechters geworven kunnen worden.

Een sterkere en meer structurele aanpak binnen clubs (de grootste bron van nieuwe scheidsrechters) is nodig om de kwantitatieve en kwalitatieve groei van de arbitrage duurzaam vorm te gaan geven.

NB – scheidsrechter = indeelbare scheidsrechter, scheidsrechters-coach of scheidsrechter beoordelaar

Rugby Nederland en de Commissie Rugby Scheidsrechters hebben meerdere instrumenten ontwikkeld om clubs te assisteren bij het werven van scheidsrechters binnen de clubs.

Verantwoordelijkheden

Club – werven, stimuleren en behoud van indeelbare scheidsrechters. Beginnende scheidsrechters zijn voor het overgrote deel ex-spelers of betrokken ouders; allen zijn gelieerd aan clubs. Oftewel de clubs zijn de belangrijkste bron voor nieuwe scheidsrechters.

Clubfunctionaris Scheidsrechter Zaken (bij voorkeur iemand uit het bestuur) – contact punt binnen de club en eindverantwoordelijk voor het Club Scheidsrechter Development plan in samenspraak met het bestuur.
Contact punt voor Rugby Nederland (artikel 1.12 verplichte hoofdfunctie in e-rugby)

Rugby Nederland – biedt ondersteuningsacties en opleidingen om indeelbare scheidsrechters binnen de club te stimuleren en hen te ontwikkelen, verbeteren en te behouden.

'Scheidsrechter educators' - leiden mensen op voor World Rugby level 1 refereeing, stimuleren hen om daadwerkelijk wedstrijden namens hun club te gaan fluiten en begeleiden hun verdere ontwikkeling.

VWV Voorstel

Vanaf seizoen 2021/2022 moet elke club voor elk deelnemend team in de senioren (dames en heren) en colts cup competitie een indeelbare scheidsrechter beschikbaar stellen. Deze moet in e-rugby kunnen worden ingedeeld door de landelijke of regionale indeler (op eigen niveau vanaf cubs). Aan het einde van het seizoen moet aan de volgende voorwaarde worden voldaan. Zo niet dan wordt dat jaar de boete verdubbeld.

Voorwaarde (aanpassen artikel 10.2.3):

De geleverde indeelbare scheidsrechter, beoordelaar of scheidsrechter-coach dient naar volgende verdeling minimaal ingedeeld te worden per regulier seizoen.

- Indeelbare scheidsrechter = 12 wedstrijden;
- 2 coachees voor een scheidsrechter-coach voor een heel seizoen lang;
- 8 wedstrijden als beoordelaar.

Tijdens seizoen 2020/2021 biedt Rugby Nederland regionale World Rugby referee Level 1 cursussen om aan bovenstaande norm te voldoen via vouchers o.b.v. het seizoen 2019/2020. Zie appendix 3 boetetabel.

Als het desondanks de vouchers geen indeelbare scheidsrechters oplevert, wordt de boete verdubbeld. Clubs die wel aan de eisen van indeelbare scheidsrechters hebben voldaan tijdens seizoen 2019/2020 krijgen 2 gratis opleiding vouchers.

Elke vereniging benoemt een clubfunctionaris voor Scheidsrechter Zaken Een verantwoordelijk (bestuurs)lid voor ontwikkeling van scheidsrechters. Dit wordt geregistreerd in e-rugby vanaf 1 Oktober 2020 (artikel 1.12 verplichte hoofdfunctie in e-rugby). Uiterlijk 30 september 2020 dient een Scheidsrechter Development Plan (plan van aanpak voor degenen die ze opleiden) ingeleverd te worden bij de Development Manager Rugby Nederland. Dit plan moet vanaf 1 juli 2021 jaarlijks geüpdatet worden, en vervolgens weer naar de Development Manager gestuurd worden.

Als een club aan het einde van de reguliere competitie voldoet aan bovengenoemde eisen krijgt elk senioren- en colts cup team bonuspunten zoals hieronder aangegeven. (wordt berekend aan het einde van het seizoen o.b.v. de uitgangspunten in artikel 10.2 en tabel in appendix 3; Niet voldoen aan leveringsplicht scheidsrechters)

- Meer dan voldoende aantal scheidsrechters, referee coaches of beoordelaars = 4 bonuspunten per team
- Voldoende = 3 bonuspunten per team
- Onvoldoende = huidige boete systeem

Φ Appendix 3 Boetetabel

Niet voldoen aan leveringsplicht scheidsrechters (art. 10.2)

Als een vereniging meerdere seniorenteams in verschillende klassen heeft ingeschreven dan wordt de laagste klasse een boete opgelegd per niet geleverde scheidsrechter, beoordelaar of scheidsrechters coach.

Klasse	Huidige boete	Nieuw voorstel
Ere Klasse en Eerste Klasse Heren	500	8 Vouchers referee opleiding
U20 Heren, Colts Cup, Tweede Klasse Heren en Ereklasse Dames	250	4 Vouchers referee opleiding
Derde Klasse Heren en Eerste Klasse Dames	200	3 Vouchers referee opleiding
Vierde Klasse Heren en Tweede en Derde Klasse Dames	150	2 Vouchers referee opleiding

In seizoen 2020-2021 wordt de boete uit seizoen 2019-2020 omgezet in een Voucher om deelnemers in te schrijven bij een opleiding. Een Voucher is alleen geldig in het lopende seizoen, waar de opleiding gehouden dient te worden in het eerste deel van het seizoen. Wordt er geen gebruik gemaakt van een Voucher dan komt deze te vervallen.

Om in aanmerking te komen voor een Voucher moet er binnen de club een verantwoordelijk coördinerend (bestuurs)lid voor Scheidsrechter Zaken aangesteld zijn. Deze coördinator is verantwoordelijk voor de begeleiding van de scheidsrechters zodat er na het volgen van de opleiding ook gestart wordt met het fluiten van wedstrijden. Hierbij moet gebruikt worden van het stappenplan en zal een terugkoppeling worden gegeven door de scheidsrechter coördinator.

Indien een club niet wil investeren in scheidsrechters zal het bedrag (boete) ter beschikking komen aan scheidsrechters ontwikkeling.