

Interne Meldregeling Grensoverschrijdend Gedrag en Misstanden Rugby Nederland

Mei 2025

Inleiding

Rugby Nederland hecht veel waarde aan het hebben van een veilig sportklimaat. Samen zijn we verantwoordelijk voor een integere rugby community in Nederland. Rugby Nederland vindt het belangrijk dat iedereen op een adequate en veilige wijze melding kan doen van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag of een misstand binnen Rugby Nederland. Deze regeling legt uit wat je kunt doen als je denkt dat er sprake is van een grensoverschrijdend gedrag of misstand. We beschrijven hierin hoe de procedure werkt, maar ook welke rechten en plichten je hebt.

Wat kan je melden?

1. Vermoedens van **grensoverschrijdend gedrag**. Hieronder wordt verstaan: elke vorm van gedrag dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast (hierna: “grensoverschrijdend gedrag”)¹. Denk hierbij aan pesten, discriminatie, seksuele intimidatie of agressie.
2. Vermoeden van een **Misstand**: Hieronder wordt verstaan:
 - a. als je vermoedt dat er sprake is van een misstand van maatschappelijk belang door (een medewerker van) de organisatie. Een persoonlijk conflict op de werkvloer is geen misstand van maatschappelijk belang. Grootschalige fraude kan dit bijvoorbeeld wel zijn.
 - b. Het maatschappelijk belang in het geding is bij de schending van een wettelijk voorschrift, een gevaar voor de volksgezondheid, een gevaar voor de veiligheid van personen, een gevaar voor de aantasting van het milieu, een gevaar voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten².
 - c. Als het vermoeden of de informatie die je hebt, gebaseerd is op dingen die je zelf gezien of gehoord hebt of stukken die je in handen hebt. Het mag niet (alleen) gaan om informatie die je “van horen zeggen” hebt.

Wie kunnen melden?

Alle werknemers die krachtens een arbeidsovereenkomst arbeid verrichten of voormalig werknemers. Ook personen die anders dan uit dienstbetrekking arbeid verrichten of hebben verricht. Dit zijn onder andere stagiairs, vrijwilligers, opdrachtnemers, onderaannemers, uitzendkrachten, personen/zzp'ers waarmee een overeenkomst van opdracht is overeengekomen. Waar hierna wordt gesproken over “**werknemers**” worden al deze personen bedoeld.

¹ 1 Deze definitie is ongewijzigd overgenomen uit de blauwdruk grensoverschrijdend gedrag van NOC*NSF. Deze definitie van grensoverschrijdend gedrag maakt duidelijk dat het moet gaan om gedragingen die gericht zijn op een persoon (of meerdere personen). Daarbij maakt het niet uit of degene de gedraging daadwerkelijk als grensoverschrijdend gedrag heeft ervaren. Het gaat zowel om het doel als het gevolg

² Definitie conform de [Wet bescherming klokkenluiders](#),

Heb je twijfels of wil je advies? Twijfel je of er wel sprake is van een misstand? Of weet je niet zeker of je iets wilt melden of waar je dat moet doen? Dan kun je informatie en advies inwinnen bij de Integriteitsmanager van Rugby Nederland via integriteit@rugby.nl of de externe vertrouwenspersoon via vp@nederlandsport.org. Een Vertrouwenspersoon kan het volgende voor je doen:

- advies geven en/of begeleiding voor, tijdens en na het doen van een melding via de meldregeling;
- advies geven als er een melding over jou gedaan is. Dit wordt niet gedaan door de vertrouwenspersoon die de melder adviseert;
- namens jou een melding doorgeven aan de Integriteitsmanager, zonder jouw identiteit prijs te geven, en vervolgens namens jou contact te onderhouden met de Integriteitsmanager.

Je kunt voor informatie en advies over misstanden ook anoniem terecht bij het Huis voor Klokkenluiders (www.huisvoorklokkenluiders.nl).

1. De melding

- 1.1. Rugby Nederland wil vermoedens van integriteitsschendingen en grensoverschrijdend gedrag graag snel en goed kunnen aanpakken. We vragen van onze werknemers om zulke vermoedens te melden. Dat kan op de volgende manieren:
 - a Bij een leidinggevende naar eigen keuze. Bij vermoeden van een misstand zet die jouw melding direct door naar de Integriteitsmanager. Bij melding van grensoverschrijdend gedrag wordt eerst informeel gekeken door de leidinggevende of er een oplossing mogelijk is. Indien er geen direct oplossing is wordt de melding doorgezet naar de Integriteitsmanager.
 - b Bij de Integriteitsmanager van Rugby Nederland via integriteit@rugby.nl
 - c Anoniem via een vertrouwenspersoon van Rugby Nederland (zie onder punt 3). Die zet jouw melding door aan de Integriteitsmanager, zonder jouw identiteit bekend te maken. Communicatie verloopt dan via deze vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon is geen meldpunt. Het anoniem melden kan alleen bij misstanden. Als het gaat om grensoverschrijdend gedrag en de melding gaat over wat jij hebt ervaren door een ander persoon dan is anonimiteit niet mogelijk en kan de Vertrouwenspersoon niet namens jou een melding doen.
- 1.2. Je hebt ook het recht om bij vermoedens van misstanden direct melding te doen bij een externe bevoegde overheidsinstantie (bijv. politie of een autoriteit zoals de Inspectie SZW, Autoriteit Persoonsgegevens of Huis voor Klokkenluiders).
- 1.3. Anonieme meldingen kunnen in behandeling worden genomen. Realiseer je alleen dat de opvolging in sommige gevallen lastig is. Dit kan je ook met een vertrouwenspersoon bespreken.
- 1.4. De integriteitsmanager registreert de meldingen in het daarvoor ingericht register.
- 1.5. Een melding bevat het liefst de volgende informatie:
 - a een omschrijving van de schending van grensoverschrijdend gedrag of de misstand;
 - b de naam en contactgegevens van de melder;
 - c de namen van betrokkenen en eventuele getuigen;
 - d wat de melder tot nu toe heeft gedaan ten aanzien van de melding;
 - e en eventueel: ondersteunende stukken.

2. Ontvankelijkheid melding

- 2.1. De melder ontvangt uiterlijk binnen 7 kalenderdagen na de melding een schriftelijke ontvangstbevestiging van de Integriteitsmanager.
- 2.2. De Integriteitsmanager toetst de melding op ontvankelijkheid. Een melding is ontvankelijk als:
 - a de melding betrekking heeft op grensoverschrijdend gedrag en/of (vermoeden van) een misstand zoals omschreven onder punt 1;
 - b de melder een (voormalig) werknemer is.
 - c indien eenzelfde melding niet al eerder is ingediend en behandeld, of nog in behandeling is;
 - d de melding voldoende informatie bevat om op ontvankelijkheid te kunnen toetsen.

- 2.3. Als de melding onvoldoende informatie bevat om op ontvankelijkheid te kunnen toetsen, geeft de Integriteitsmanager schriftelijk onderbouwd aan welke aanvullende informatie gewenst is. De termijn wordt opgeschort gedurende de periode dat de melding onvoldoende informatie bevat. De termijn voor afdoening wordt hervat op het moment dat de melder aanvullende informatie heeft aangeleverd.
- 2.4. Vervolgens toetst de Integriteitsmanager de melding op onderzoekwaardigheid. Een melding is onderzoekwaardig als:
 - a de melding ontvankelijk is, en
 - b de melding in redelijkheid te onderzoeken is, en
 - c de melding voldoende concreet is, en
 - d de melding niet aantoonbaar onjuist is.

3. Onderzoek melding

De Algemeen directeur bepaalt, dan wel met de Voorzitter van het bestuur wanneer de Algemeen directeur onderdeel is van de melding, op welke wijze de melding onderzocht wordt.

- 3.1. Het onderzoek kan worden uitgevoerd door:
 - a Een daartoe aangewezen functionaris van Rugby Nederland;
 - b Een daartoe aangewezen externe partij.
- 3.2. Binnen een redelijke termijn van maximaal drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging, moet de melder informatie worden verstrekt over de beoordeling en hoe de melding is of wordt opgevolgd.

4. Bescherming en rechten van de melder

- 4.1. Rugby Nederland zal een melder tijdens en na de behandeling van een melding niet benadelen. Bij misstanden gelden hiervoor aparte wettelijke voorschriften vanuit de Wet bescherming klokkenluiders.
- 4.2. Rugby Nederland zal vertrouwenspersonen en functionarissen die betrokken zijn bij de afhandeling van de melding niet benadelen als gevolg van het naar behoren uitoefenen van hun taak/rol.
- 4.3. Rugby Nederland zal werknemers niet benadelen als gevolg van melden van een vermoeden van een schending van het sporttuchtrecht bij een daartoe bevoegde externe instantie, zoals de Dopingautoriteit, sportbond of Instituut Sportrechtspraak.
- 4.4. Rugby Nederland zal zich inspannen om benadeling en represailles door andere partijen te voorkomen of verminderen.
- 4.5. Melding doen vrijwaart de melder niet van eventuele disciplinaire maatregelen vanwege overtredingen die de melder zelf begaan heeft. Rugby Nederland kan er wel voor kiezen om de melder een lagere of geen sanctie op te leggen vanwege zijn/haar meldingsbereidheid.
- 4.6. Mocht uit de melding of het interne onderzoek blijken dat een beschuldigde mogelijk sporttuchtrechtsregels heeft geschonden waar de beschuldigde (waarschijnlijk) aan gebonden is, dan wordt dit door Rugby Nederland gemeld bij de betreffende instantie (bijvoorbeeld de sportbond, Dopingautoriteit of het Instituut Sportrechtspraak).

- 4.7. Indien de melder zich benadeeld voelt of met represaillemaatregelen te maken heeft gekregen, kan hij/zij dit melden bij de Integriteitsmanager, desgewenst via een vertrouwenspersoon. De Integriteitsmanager adviseert de Algemeen directeur van Rugby Nederland over eventuele maatregelen ter bescherming van de melder. Rugby Nederland verplicht zich om aan de melder desgevraagd te informeren over deze maatregelen, en/of uit te leggen waarom (aanvullende) maatregelen niet mogelijk zijn.

5. **Bescherming en rechten van de beschuldigde**

- 5.1. De Integriteitsmanager informeert de persoon of personen op wie de melding betrekking heeft over de melding bij aanvang van het onderzoek, tenzij daardoor een onderzoeksbelang of een belang van de melder onnodig of onevenredig kan worden geschaad.
- 5.2. Rugby Nederland en de Integriteitsmanager gaat zorgvuldig om met de rechten en belangen van de beschuldigde. De Integriteitsmanager wijst de beschuldigde op de mogelijkheid om advies te krijgen van een vertrouwenspersoon of een eigen juridisch adviseur.
- 5.3. Als wordt vastgesteld dat de beschuldigde geen blaam treft, spant Rugby Nederland zich in om hem/haar (in afstemming met beschuldigde) te rehabiliteren. Rugby Nederland verplicht zich om desgevraagd de beschuldigde te informeren over de manier waarop aan deze inspanning wordt voldaan.

6. **Publicatie en contactgegevens**

- 6.1. Deze meldregeling, de contactgegevens van de Integriteitsmanager en de contactgegevens van de vertrouwenspersonen worden gepubliceerd op de website van Rugby Nederland.
- 6.2. Werknemers van Rugby Nederland worden bij indiensttreding en bij wijzigingen geïnformeerd over de Meldregeling.

Deze Meldregeling is vastgesteld na instemming van de het Bestuur van Rugby Nederland, welke is gegeven op 12-05-2025.