

Kwalificatiestructuur Sport 2022

Toetsdocumenten

Rugby Coach 1 KSS-2

Overzicht

Kenmerken kwalificatie	
Naam van de kwalificatie	Rugby-coach 1
Verplichte deelkwalificatie	2.1 Begeleiden bij trainingen
	2.2 Begeleiden bij wedstrijden
Facultatieve deelkwalificaties	2.3 Begeleiden bij activiteiten
Kwalificatiestructuur	KSS 2022
Kwalificatielijn	Trainer-coach
Kwalificatieniveau	KSS 2

Kenmerken sportbond	
Kwalificerende sportbond	Rugby Nederland
Samenstelling Toetsingscommissie	Dominique Danton, richard de Weijer, Lizette van Gool, Maarten de Koning, Raymond Offermans
Contactgegevens Toetsingscommissie	Toetsingscommissie@rugby.nl
Datum instelling Toetsingscommissie door bestuur bond	21-5-2025
Gegevens Commissie van Beroep voor Toetsing	Centrale Commissie van Beroep voor Toetsing, opleidingen@nocnsf.nl

Kernmerken toetsdocumenten	
Geldend Toetsreglement sport	Ja
Vaststelling toetsplan en protocollen door Toetsingscommissie	9 juni 2025
Datum laatste positieve audituitslag	2021
Toetsplan en protocollen conform model KSS 2022	Ja

Toetsplan van de kwalificatie Rugby Coach 1

Algemene informatie voor de sportbond

Om het door Rugby Nederland en NOC*NSF erkende diploma Rugby-coach 1 te kunnen ontvangen, moet de kandidaat de drie kerntaken van een Rugby-coach 2 beheersen. Elke kerntaak wordt door een proeve van bekwaamheid (PVB) getoetst. In dit toetsplan staat beschreven:

- Om welke PVB's het gaat;
- Wie betrokken zijn bij de afname van de toetsing;
- Wat van de betrokkenen wordt verwacht;
- Wat de PVB inhoudt;
- Welke eisen aan de kandidaat gesteld worden.

In de protocollen staan de werkprocessen en de beoordelingscriteria beschreven.

Alle toetsdocumenten zijn beschikbaar via www.rugby.nl

1. Diploma en deelkwalificaties

Een kandidaat ontvangt het diploma Rugby-coach 2 als de onderstaande drie PVB's volgens de richtlijnen en de norm voor slagen zijn afgelegd:

- PVB 2.1: Begeleiden bij trainingen
- PVB 2.2: Begeleiden bij wedstrijden
- PVB 2.3: Begeleiden bij activiteiten

Elke PVB is een deelkwalificatie. Per deelkwalificatie kan een certificaat worden verstrekt als aan de kwalificatie-eisen wordt voldaan. Heb je voldaan aan alle door de bond verplichte deelkwalificaties, dan ontvang je van de sportbond een diploma. Deze deelkwalificaties staan vermeld op het diploma.

2. Kerntaken en werkprocessen

De volgende kerntaken en werkprocessen uit de KSS 2022 worden getoetst.

Kerntaken	Werkprocessen
Kerntaak 2.1 Begeleiden bij trainingen	2.1.1 Begeleidt sporters bij trainingen
	2.1.2 Voert trainingen uit
	2.1.3 Legt trainingsvormen uit
	2.1.4 Evalueert trainingen en reflecteert op eigen handelen
Kerntaak 2.2 Begeleiden bij wedstrijden	2.2.1 Begeleidt sporters bij wedstrijden
	2.2.2 Bereidt wedstrijden voor
	2.2.3 Geeft aanwijzingen
	2.2.4 Evalueert wedstrijden en reflecteert op eigen handelen
Kerntaak 2.3 Begeleiden bij activiteiten	2.3.1 Begeleidt sporters bij activiteiten
	2.3.2 Bereidt zich voor op activiteiten
	2.3.3 Helpt bij de uitvoering van activiteiten
	2.3.4 Evalueert activiteiten en reflecteert op eigen handelen

3. PVB's

Overzicht onderdelen PVB's

Titel PVB/kerntaken		Portfoliobeoordeling ¹		Praktijkbeoordeling		
		Opdrachten	Portfolio-interview	Startgesprek ²	Praktijk	Praktijkinterview ³
2.1	Begeleiden bij trainingen	x				
2.2	Begeleiden bij wedstrijden	x				
2.3	Begeleiden bij activiteiten	x				

1. Voorbeelden: e-learning met een opdrachtenboek, online kennistoets.
2. Voorbeelden: planning praktijkbeoordeling, toelichting op de training die gegeven wordt.
3. Gaat over het verloop van de training en over criteria waar nog twijfel bestaat wat betreft de beheersing.
4. Keuze door bond tussen portfoliovariant (alleen portfoliobeoordeling) en praktijkvariant (portfoliobeoordeling plus praktijkbeoordeling)

Samenhang PVB's

Alle portfoliobeoordelingen worden in combinatie afgenomen. Dit houdt in dat de kandidaat een portfolio aanlevert met daarin de uitgewerkte opdrachten die betrekking hebben op het begeleiden bij trainingen, het begeleiden bij wedstrijden en het begeleiden bij activiteiten.

Op basis van de portfoliobeoordelingen bepaalt de Toetsingscommissie of de praktijkbeoordeling kan worden afgenomen indien van toepassing.

Portfoliobeoordeling

Voor de portfoliobeoordeling ontvangt de beoordelaar het portfolio via het bondsbureau van de kandidaat. De beoordelaar vult het PVB-protocol van de portfolio-beoordeling volledig in en stuurt dit binnen 10 werkdagen na ontvangst van de ingeleverde opdrachten naar het bondsbureau ter attentie van de toetsingscommissie.

De beoordelaar heeft de volgende taken bij de portfoliobeoordeling:

- Controleert afnamecondities;
- Beoordeelt het portfolio
- Bepaalt het voorlopige resultaat en geeft feedback

Onderdelen PVB's

PVB	Portfoliobeoordeling	Praktijkbeoordeling		
	portfolio	Startgesprek (15 min)	Praktijk	Praktijkinterview
Voorbereiding kandidaat	Geen voorbereiding noodzakelijk	Geen praktijk bij Rugby Coach 1		
Afnamecondities PVB kerntaak 2.1	Je geeft een deel van een training op basis van een aangereikte trainingsvoorbereiding of onder leiding van een trainer-coach 3 of hoger gekwalificeerd. Je geeft de training aan sporters waar je ook de praktijkopdrachten mee hebt uitgevoerd De groep moet bestaan uit ten minste zes sporters.	Geen praktijk voor kerntaak 2.1		
Afnamecondities PVB kerntaak 2.2	De sporters die je begeleidt, nemen deel aan een wedstrijd die op de nationale kalender staat.	Geen praktijk voor kerntaak 2.2		
Afnamecondities PVB kerntaak 2.3	De activiteit waarbij je assisteert, is gericht op het werven en behouden van leden. De activiteit heeft betrekking op minimaal 15 deelnemers en duurt minimaal een dagdeel. De activiteit is géén training of wedstrijd.	Geen praktijk voor kerntaak 2.3		

Eisen voor toelating PVB

je bent minstens 14 jaar oud;

- je bent lid van de bond;
- je hebt inschrijfgeld voor de PVB betaald;
- je hebt voldaan aan alle voorwaarden (absentie, opdrachten, toetsen).

Beoordelaar

Elk PVB-onderdeel wordt afgenomen door één beoordelaar. De beoordelaar wordt aangewezen door de Toetsingscommissie van de sportbond. Indien voor meer dan één beoordelaar wordt gekozen, dan moeten ze ieder voor zich en zonder overleg tot een beoordeling komen.

Beoordeling

Beoordeling gebeurt aan de hand van de beoordelingscriteria die zijn opgenomen in het protocol. De beoordelingscriteria zijn geclusterd op basis van de werkprocessen.

Normering

Om te slagen moeten de portfoliobeoordeling en de praktijkbeoordeling voldoende zijn. Het portfolio is voldoende als op alle beoordelingscriteria 'voldaan' / alle werkprocessen 'ja' is gescoord. De praktijk is voldoende als op alle beoordelingscriteria 'voldaan' / alle werkprocessen 'ja' is gescoord.²

Resultaat

De Toetsingscommissie stelt het definitieve resultaat vast en bericht je in het geval van een praktijkbeoordeling binnen 15 dagen na de dag van de praktijkbeoordeling. In het geval er alleen portfoliobeoordeling is, bericht de Toetsingscommissie je binnen 15 dagen na de dag van bevestiging van de inschrijving van de PVB.

Herkansing

Voorgaande richtlijnen zijn ook van toepassing op een herkansing. Het aantal herkansingen voor de PVB is maximaal twee. In totaal heb je dus drie kansen om ieder PVB te halen. Hierbij geldt dat er niet langer dan een jaar mag zitten tussen de eerste aanvraag en de laatste herkansing.

Klacht, bezwaar of beroep

Je kunt bij de Toetsingscommissie bezwaar maken tegen de gang van zaken met betrekking tot de PVB-afname en/of de uitslag van de PVB. Tegen een oordeel op bezwaar van de Toetsingscommissie of na een oordeel van de Toetsingscommissie over fraude kun je beroep aantekenen bij de Commissie van Beroep voor Toetsing. Een klacht over de beoordeling, locatie of de beoordelaar kun je indienen bij de Toetsingscommissie. Je ontvangt terugkoppeling over de behandeling van je klacht. Informatie over klachten, bezwaar en beroep staat in het Toetsreglement sport. Deze kun je vinden op www.rugby.nl

4. Processtappen portfolio- en praktijkbeoordeling

Voor het afnemen van PVB's moeten de volgende stappen worden doorlopen door de Toetsingscommissie, de kandidaat en de beoordelaar.

Ter voorbereiding op de PVB's			
Stappen	Wie doet het?	Wanneer?	Benodigheden
Normaal gesproken wordt de cursus doorlopen en opdrachten uitgevoerd voordat de kandidaat kan deelnemen aan de PVB's.	Kandidaat	Bij de start van de opleiding en voorafgaand aan de PVB's	Curriculum van de opleiding
Informeren van kandidaat over inhoud en afname PVB	[...] Namens de Toetsingscommissie	Bij de start van de opleiding en voorafgaand aan de PVB	Toetsplan Toetsreglement sport
Opdrachten uitvoeren, opnemen in portfolio en inleveren portfolio	Kandidaat	Op de vooraf bepaalde datum die is gecommuniceerd door de docent	(Online) omgeving om de opdrachten in te leveren
Aanvragen PVB	Kandidaat	Overnemen uit toetsplan richtlijnen	Toetsplan
Aanleveren relevante stukken	Kandidaat	Overnemen uit toetsplan richtlijnen	Toetsplan
Vaststellen of kandidaat voldoet aan eisen voor toelating tot PVB	Toetsingscommissie	Voor aanvang van de PVB	Toetsplan
Toelaten kandidaat tot PVB	Toetsingscommissie	Overnemen uit toetsplan richtlijnen	Toetsplan Bevestiging PVB-afname
Aanwijzen beoordelaar(s)	Toetsingscommissie	Na toelating kandidaat	Lijst beoordelaars

Portfoliobeoordeling			
Stappen	Wie doet het?	Wanneer?	Benodigheden
Vaststellen of voldaan is aan de afnamecondities	Beoordelaar	Bij aanvang van PVB	Toetsplan
Beoordelen portfolio	Beoordelaar	Binnen 10 werkdagen na inleveren opdrachten	Toegang tot opdrachten/portfolio kandidaat
Plannen portfolio-interview	Kandidaat	Na portfoliobeoordeling	Agenda
Uitvoeren portfolio-interview	Kandidaat en beoordelaar	Op geplande datum	(Video)gesprek en aan de hand van beoordelingscriteria
Geven voorlopig resultaat en feedback	Beoordelaar	Tijdens het gesprek	(Video)gesprek

Praktijkbeoordeling			
Stappen	Wie doet het?	Wanneer?	Benodigheden
Aanwijzen beoordelaar(s)	Toetsingscommissie	Na toelating kandidaat tot de praktijkbeoordeling	Lijst beoordelaars
Plannen praktijk-beoordeling tijdens een training	Kandidaat	Datum plannen wanneer beoordelaar ook kan	Via mail beoordelaar en Toetsingscommissie op de hoogte stellen van de afgesproken datum en tijd van de praktijkbeoordeling
Aanleveren trainingsvoorbereiding	Kandidaat	10 minuten voor aanvang van de praktijkbeoordeling	Vorbereidingsdocument
Vaststellen of voldaan is aan de afnamecondities en locatie	Beoordelaar	Bij aanvang van de PVB	Toetsplan
Voeren startgesprek	Kandidaat en beoordelaar	60 minuten voor aanvang training	Geschikte ruimte
Uitvoeren praktijk	Kandidaat	Tijdens de afgesproken training	Trainingslocatie
Voeren praktijkinterview	Beoordelaar en kandidaat	15 minuten na de training	Geschikte ruimte
Geven voorlopig resultaat en feedback	Beoordelaar	Na afloop van het praktijkinterview	Geschikte ruimte

Ter afronding van de PVB's			
Stappen	Wie doet het?	Wanneer?	Benodigd materiaal
Uploaden/aanleveren beoordelingsprotocol	Beoordelaar	De dag van de praktijkbeoordeling	Toegang tot een online omgeving
Vaststellen definitieve resultaat PVB	Toetsingscommissie	Binnen 15 werkdagen na de praktijkbeoordeling	Toetsplan
Berichten kandidaat over definitief resultaat, bezwaar- en beroepsmogelijkheden en klachtenregeling	Toetsingscommissie	Na het vaststellen van het resultaat	Diploma en procedures
Archiveren toetsgegevens	Toetsingscommissie	Bewaartermijn minimaal 12 maanden	Toetsreglement sport, archief
Indienen klacht	Kandidaat	Binnen 10 werkdagen na ontvangst resultaat van de PVB door de Toetsingscommissie	Toetsreglement sport
Afhandeling klacht	Toetsingscommissie	Binnen 30 werkdagen na ontvangst klacht	Toetsreglement sport
Indienen bezwaar	Kandidaat	Binnen 10 werkdagen na ontvangst resultaat van de PVB door de Toetsingscommissie	Toetsreglement sport
Afhandelen bezwaar	Toetsingscommissie	Binnen 30 werkdagen na ontvangst bezwaar	Toetsreglement sport
Indienen beroep	Kandidaat	Binnen 10 werkdagen na de uitslag op het bezwaar van de Toetsingscommissie	Toetsreglement sport
Afhandelen beroep	Commissie van Beroep voor Toetsing	Binnen 30 werkdagen na ontvangst beroep	Toetsreglement sport

PVB 2.1 Begeleiden bij trainingen

Deelkwalificatie van Rugby Coach 1

Opdracht

De algemene opdracht voor deze PVB is: 'Begeleid bij een training'. Met deze PVB toon je aan dat je de werkprocessen beheerst die behoren bij deze kerntaak.

Protocol PVB 2.1

Begeleiden bij trainingen – portfoliobeoordeling (portfoliovariant)³

Naam kandidaat:		Datum:	
		Beoordelaar:	
Voldaan aan de afnamecondities: ja/nee*			
Portfolio bestaat uit... Het portfolio is compleet: ja/nee*			
* Bij nee gaat de PVB niet door. De beoordelaar motiveert dit bij de toelichting.			
Toelichting			
Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting

Werkproces 2.1.1 Begeleidt sporters bij trainingen

De resultaten van dit werkproces zijn:

- De begeleiding sluit aan bij de sporters.
- De begeleiding ondersteunt een positief leerklimaat.
- De sociale en fysieke veiligheid is geborgd.
- De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: ja/nee (indien nee dan bij onderstaande beheersingscriteria aangeven wat wel en wat niet wordt beheerst en toelichten)

	Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting
1	Stemt de manier van omgang af op de sporters			
2	Gebruikt heldere en begrijpelijke taal naar de sporters			
3	Motiveert, stimuleert en enthousiasmeert de sporters			
4	Informeert over sportrelevante zaken als sportkleding, sportschoeisel en materiaal			
5	Bewaakt (en ziet toe op) de veiligheid en handelt in geval van een noodsituatie (ongeluk)			
6	Gaat vertrouwelijk om met persoonlijke informatie conform de richtlijnen			

Werkproces 2.1.2 Voert trainingen uit

Het resultaat van dit werkproces is:

- De training is in samenspraak met de verantwoordelijke Rugby-coach afgestemd op de sporters.
- De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: ja/nee (indien nee dan bij onderstaande beheersingscriteria aangeven wat wel en wat niet wordt beheerst en toelichten)

	Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting
7	Voert de trainingsvoorbereiding uit en/of volgt de aanwijzingen van de verantwoordelijke trainer-coach op			
8	Zorgt dat de materialen en hulpmiddelen beschikbaar zijn			
9	Zorgt dat de training is afgestemd op de sporters in overleg met de verantwoordelijke trainer-coach			
10	Overlegt met de verantwoordelijke trainer-coach			
11	Draagt bij aan het bereiken van het doel van de training			

Werkproces 2.1.3 Legt trainingsvormen uit

Het resultaat van dit werkproces is:

- De oefening wordt begrepen door de sporters.
- De sporters beleven en leren.
- De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: ja/nee (indien nee dan bij onderstaande beheersingscriteria aangeven wat wel en wat niet wordt beheerst en toelichten)

	Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting
12	Kiest een positie afgestemd op de trainingsvorm			
13	Maakt zichzelf verstaanbaar			
14	Stemt de uitleg af op de sporters			
15	Doet trainingsvorm op correcte wijze voor of gebruikt een goed voorbeeld			
16	Past indien nodig een trainingsvorm aan op de sporters en/of de omstandigheden in overleg met de verantwoordelijke trainer-coach			
17	Geeft aanwijzingen aan de sporters in relatie tot doel van de trainingsvorm			
18	Controleert of de sporters de opdrachten begrijpen			

Werkproces 2.1.4 Evalueert trainingen en reflecteert op eigen handelen				
De resultaten van dit werkproces zijn:				
- De evaluatie is gericht op het proces en resultaat van de training. - De zelfreflectie leidt tot inzicht in de eigen bekwaamheden en ontwikkelpunten bij het begeleiden van trainingen. - De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: ja/nee				
	Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting
19	Participeert in de evaluatie gericht op het doel en het proces			
20	Houdt zich aan de beroepscode			
21	Vraagt feedback			
22	Verwoordt eigen leerbehoeften			
23	Raadpleegt kennisbronnen/ deskundigen			
24	Reflecteert op eigen handelen			
Resultaat van de portfoliobeoordeling				Toelichting
Handtekening beoordelaar				
Akkoord Toetsingscommissie				

PVB 2.2 Begeleiden wedstrijden

Deelkwalificatie van Rugby Coach 1

Opdracht

De algemene opdracht voor deze PVB is: 'Begeleid bij een wedstrijd'. Met deze PVB toon je aan dat je de werkprocessen beheerst die behoren bij deze kerntaak.

Protocol PVB 2.2

Begeleiden bij wedstrijden – portfoliobeoordeling

Naam kandidaat:		Datum:	
		Beoordelaar:	
Voldaan aan de afnamecondities: ja/nee*			
Portfolio bestaat uit... Het portfolio is compleet: ja/nee*			
* Bij nee gaat de PVB niet door. De beoordelaar motiveert dit bij de toelichting.			
Toelichting			
Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting

Werkproces 2.2.1 Begeleidt sporters bij wedstrijden

De resultaten van dit werkproces zijn:

- De wedstrijdbegeleiding sluit aan bij de sporters.
- De hygiëneregels zijn nageleefd.
- De omgang is sportief en respectvol.

De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: ja/nee

	Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting
1	Luistert naar sporters			
2	Spreekt sporters aan op hun (sport)gedrag			
3	Bewaakt (en ziet toe op) hygiëne en verzorging (conform geldende normen en richtlijnen)			
4	Gaat sportief en respectvol om met alle betrokkenen			
5	Vertoont voorbeeldgedrag op en rond de sportlocatie			

Werkproces 2.2.2 Bereidt wedstrijden voor				
De resultaten van dit werkproces zijn:				
- De sporters zijn klaar voor de wedstrijd. - Het materiaal staat klaar voor de wedstrijd. - De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: ja/nee				
	Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting
6	Zorgt ervoor dat de sporters op tijd aanwezig zijn op de gewenste plek			
7	Komt afspraken na			
8	Stelt sporters voor de wedstrijd op			
9	Zorgt dat het materiaal in orde is			
10	Verzorgt reglementaire zaken			

Werkproces 2.2.3 Geeft aanwijzingen

De resultaten van dit werkproces zijn:

- De aanwijzingen zijn passend bij de aard en de regels van de wedstrijd.
- De aanwijzingen zijn afgestemd op het niveau en de beleving van de sporters.
- De aanwijzingen dragen bij aan de ontwikkeling van de sporters en het positieve verloop van de wedstrijd.
- De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: ja/nee

	Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting
11	Geeft sporters aanwijzingen met betrekking tot de wedstrijd			
12	Coacht positief			
13	Legt uit en past relevante (spel)regels toe			
14	Zorgt dat sporters zich aan de regels houden			
15	Vangt sporters na afloop van de wedstrijd op			

Werkproces 2.2.4 Evalueert wedstrijden en reflecteert op eigen handelen

De resultaten van dit werkproces zijn:

- De wedstrijdevaluatie is gericht op wat goed ging en wat beter kan.
- De zelfreflectie leidt tot inzicht in de eigen bekwaamheden en ontwikkelpunten bij het begeleiden van wedstrijden.

De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: ja/nee

De handtekening en stempel van de jury, die het proces beoordeelt, zijn niet				
	Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting
16	Evalueert samen met de sporters de wedstrijd			
17	Reflecteert op eigen handelen			
Resultaat van de portfoliobeoordeling				Toelichting
Handtekening beoordelaar				
Akkoord Toetsingscommissie				

PVB 2.3 Begeleiden bij activiteiten

Deelkwalificatie van Rugby Coach 1

Opdracht

De algemene opdracht voor deze PVB is: 'Begeleid bij een activiteit'. Met deze PVB toon je aan dat je de werkprocessen beheerst die behoren bij deze kerntaak.

Protocol PVB 2.3

Begeleiden bij activiteiten – portfoliobeoordeling

Naam kandidaat:		Datum:		
		Beoordelaar:		
Voldaan aan de afnamecondities: ja/nee*				
Portfolio bestaat uit... Het portfolio is compleet: ja/nee*				
* Bij nee gaat de PVB niet door. De beoordelaar motiveert dit bij de toelichting.				
Toelichting				
Beoordelingscriteria	Portfolio	Interview	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd
				Toelichting

Werkproces 2.3.1 Begeleidt sporters bij activiteiten

De resultaten van dit werkproces zijn:				
- De sporters zijn enthousiast begeleid. - De begeleiding draagt bij aan de veiligheid van de activiteit. - De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: ja/nee (indien nee dan bij onderstaande beheersingscriteria aangeven wat wel en wat niet wordt beheerst en toelichten)				
	Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting
1	Benadert sporters op positieve en enthousiaste wijze			
2	Draagt zorg voor het naleven van de veiligheidsregels.			

Werkproces 2.3.2 Bereidt zich voor op activiteiten				
Het resultaat van dit werkproces is:				
- De activiteit is in overleg en op basis van een draaiboek voorbereid. - De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: ja/nee (indien nee dan bij onderstaande beheersingscriteria aangeven wat wel en wat niet wordt beheerst en toelichten)				
	Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting
3	Maakt gebruik van een aangereikt draaiboek			
4	Overlegt met de (eind)verantwoordelijke			
5	Helpt bij de voorbereiding van activiteiten			

Werkproces 2.3.3 Helpt bij de uitvoering van activiteiten				
Het resultaat van dit werkproces is: - De uitvoering van de activiteit is actief en in samenwerking ondersteund. - De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: ja/nee (indien nee dan bij onderstaande beheersingscriteria aangeven wat wel en wat niet wordt beheerst en toelichten)				
	Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting
6	Voert de opgedragen taken uit			
7	Werkt samen met andere trainer-coaches en leiders			
8	Stelt zich probleemoplossend op			

Werkproces 2.3.4 Evalueert activiteiten en reflecteert op eigen handelen

De resultaten van dit werkproces zijn:

- De evaluatiepunten zijn ingebracht.
- De zelfreflectie leidt tot inzicht in de eigen bekwaamheden en ontwikkelpunten bij het begeleiden van activiteiten.
- De kandidaat heeft laten zien dat hij dit werkproces beheerst: ja/nee (indien nee dan bij onderstaande beheersingscriteria aangeven wat wel en wat niet wordt beheerst en toelichten)

	Beoordelingscriteria	Portfolio	Voldaan	Bewijzen (of het ontbreken ervan) waarop score is gebaseerd Toelichting
9	Rapporteert aan de (eind)verantwoordelijke			
10	Participeert in de evaluatie van de activiteiten			
11	Reflecteert op eigen handelen			
Resultaat van de portfoliobeoordeling			Toelichting	
Handtekening beoordelaar				
Akkoord Toetsingscommissie				

