



Beleid

Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid

Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid bij Rugby Nederland

Inleiding

Rugby vormt betere mensen én atleten. Rugby laat je groeien als persoon, zowel mentaal als fysiek. Je kunt rekenen op teamgenoten die je ondersteunen en inspireren. Dit doe je samen vanuit onze drie kernwaarden: respect, discipline en kameraadschap. Eigenlijk verdient iedereen een beetje rugby in zijn leven! Rugby Nederland zet zich dan ook in voor een inclusieve samenleving waarin iedereen ongeacht achtergrond of persoonlijke situatie, gelijkwaardige kansen heeft om deel te nemen aan rugby.

Dit beleid beschrijft onze visie, missie en doelstellingen ten behoeve van Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid (DIG) binnen het bestuur, de organisatie en aangesloten leden (verenigingen) van Rugby Nederland. Het herkennen, erkennen en waarderen van de verschillen is daarbij essentieel en wij zien het omarmen van diversiteit en het bevorderen van inclusie en gelijkwaardigheid dan ook als cruciaal voor de groei en de ontwikkeling van onze sport. Het helpt ons om een breder publiek aan te trekken en te behouden voor nu en in de toekomst.

Definities

Ieder mens is anders. Diversiteit verwijst naar de verschillen die individuen met zich meebrengen zoals (maar niet beperkt tot ras) leeftijd, gender, etniciteit, seksuele geaardheid en/of fysieke mogelijkheden. Vanuit Rugby Nederland waarderen we diversiteit, omdat het ons meer kennis, ervaringen, creativiteit brengt in onze gemeenschap en zo bijdraagt aan de sterke cultuur die we als sport hebben.

Binnen Rugby Nederland vinden we het belangrijk om een omgeving te realiseren waarin iedereen zich gewaardeerd, gerespecteerd en gesteund voelt. Inclusie gaat over het creëren van deze omgeving waarin iedereen de mogelijkheid heeft om volledig deel te nemen en bij te dragen aan de gemeenschap, ongeacht achtergrond of identiteit. We streven naar het creëren van gelijke kansen voor iedereen en naar het wegnemen van barrières die deelname in de weg staan. Dit omvat het aanpakken van bewuste en onbewuste vooroordelen, het bevorderen van gelijke toegang tot middelen en kansen, en het creëren van een omgeving waarin de unieke bijdragen van elk individu worden gewaardeerd.

Gelijkwaardigheid gaat er over dat iedereen, ondanks persoonlijke verschillen, evenveel waard is en evenveel respect verdient. Mensen zijn niet gelijk, mensen zijn namelijk niet hetzelfde, wel zijn wij gelijkwaardig. Gelijkwaardigheid erkent dat mensen anders mogen zijn (verschillende achtergronden, vaardigheden, rollen en voorkeuren) en ondanks dat gelijkwaardig worden gewaardeerd.

Visie en missie op Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid

Visie

In een sport waar diversiteit letterlijk onze kracht is, streeft Rugby Nederland naar een inclusieve samenleving waarin iedereen de vrijheid heeft om deel te nemen en waarin iedereen zich, ongeacht leeftijd, achtergrond, of identiteit, zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt.

Missie

Rugby Nederland zet zich in om diversiteit en inclusie binnen alle niveaus van het rugby te bevorderen, van breedtesport tot topsport. We werken actief aan het creëren van een omgeving waarin de waarden van respect, discipline en kameraadschap centraal staan. Onze missie is om

ervoor te zorgen dat elke persoon die betrokken is bij rugby, atleet, coach, ref, vrijwilliger of supporter, zich welkom en geaccepteerd voelt binnen onze gemeenschap.

Doelstellingen

1. Het aanbieden van programma's die de inclusiviteit binnen onze sport versterken;
2. Het organiseren van workshops en trainingen voor leden, vrijwilligers en personeel om bewustzijn en begrip rondom Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid te vergroten;
3. Het waarborgen dat iedereen die deel wil nemen aan rugby dit kan doen ongeacht hun persoonlijke achtergrond;
4. Het regelmatig evalueren van de voortgang op het gebied van Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid zodat doelstellingen worden bereikt.

Toepassingsgebied

- Bestuur

Het bestuur van Rugby Nederland speelt een voorbeeldrol in het bevorderen van DIG. Zo streeft zij naar diversiteit in haar samenstelling. Bij nieuwe benoemingen wordt actief gezocht naar kandidaten met diverse achtergronden en perspectieven. In de jaarlijkse zelfevaluatie staat het bestuur expliciet stil bij het functioneren van het bestuur waarbij expliciet aandacht wordt besteed aan DIG en hoe deze waarden worden bevorderd binnen de organisatie en in de samenwerking met externe partners. Hierbij wordt de Code Goed Sportbestuur gebruikt.

Het bestuur is periodiek aanwezig bij activiteiten en evenementen van Rugby Nederland zodat zij inzicht krijgt in de praktijkontwikkelingen en contacten onderhoudt met atleten, staf en vrijwilligers. De kennis en ervaring vanuit de praktijk helpt bestuurders in het vertegenwoordigen van de verschillende doelgroepen op bestuurs- en beleidsniveau.

- Bonds bureau

Bij Rugby Nederland werken professionele en betrokken collega's, die (met in achtneming van de omvang van de organisatie) zo veel mogelijk een afspiegeling van de Nederlandse maatschappij vormen. We streven ernaar een werkplek te zijn waar DIG actief wordt bevorderd. Dit doen we o.a. door

- Aandacht voor DIG in personeelsbeleid (transparante werving op basis van helder beschreven profielen die breed gedeeld worden);
- Een inclusieve cultuur (medewerkers zijn welkom ongeacht gender, leeftijd, afkomst, beperking, huidskleur, opleidingsniveau of seksuele geaardheid);
- Bewustwording (periodieke gesprekken waarbij aandacht is voor DIG);
- Inclusieve communicatie (aandacht voor wie we in beeld brengen, diverse perspectieven, bewust taalgebruik).

- Vrijwilligers

Coaches, Trainers, Refs, ondersteuners

- Inclusieve coaching: Het waarborgen van een inclusieve benadering in coaching, training en begeleiding, waarbij rekening wordt gehouden met de diverse behoeften en achtergronden van atleten.
- Rolmodel: Het dienen als rolmodel voor DIG door positief gedrag te tonen en inclusiviteit te bevorderen binnen teams en groepen.

- Project met mentoring door en voor vrouwen is in 2025 gestart om meer vrouwelijke leiders te ontwikkelen binnen de sport. Dat project zal in 2026 verder invulling krijgen met een ontwikkeltraject voor toekomstige vrouwelijke leiders.
- Atleten
 - Actieve deelname: Het bijdragen aan een inclusieve sportomgeving door respectvolle interacties met anderen en door het aanspreken van uitsluiting of discriminatie wanneer deze wordt waargenomen.
 - Feedback en Suggesties: Het bieden van feedback en suggesties voor het verbeteren van DIG binnen Rugby Nederland.
- Leden (verenigingen)

Rugby Nederland ondersteunt haar leden bij het bevorderen van DIG binnen hun vereniging. Daarbij wordt gestreefd naar een sportklimaat waar integriteit, sociale veiligheid en inclusie de basis vormen en wordt ondersteuning geboden op (o.a.):

 - Bewustwording en scholing (trainingen en workshops over DIG, het delen van handreikingen);
 - Het stimuleren tot een breder aanbod waardoor rugby toegankelijk wordt voor een bredere doelgroep (bijvoorbeeld social rugby, T1, mixed ability rugby);
 - Het ondersteunen bij het ontwikkelen van een inclusief vrijwilligersbeleid;
 - Transgenderbeleid is geïmplementeerd in 2025 om transsporters een plek te geven in de competitie. Dit is om inclusiviteit te stimuleren en de veiligheid van alle sporters te waarborgen.
- Partners en sponsors

Rugby Nederland werkt samen met veel verschillende partners, zowel binnen de rugbysport als ook daarbuiten. In die samenwerking hebben we nadrukkelijk oog voor DIG, delen we kennis en netwerken en verwachten we van onze partners dat zij aandacht hebben voor het belang van Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid zowel in hun eigen organisatie als in de samenwerking met ons.

Klachten en geschillen

Rugby Nederland heeft een duidelijke klachtenprocedure voor het indienen en behandelen van klachten met betrekking tot DIG-problemen. Een eerlijke en onpartijdige behandeling van alle geschillen wordt daarbij gewaarborgd. Zie raadpleegbare bronnen en aanvullende informatie hieronder.

Meldpunt Veilige Sport

Het Meldpunt Veilige Sport van Rugby Nederland is in 2025 gevormd onder begeleiding van een integriteitsmanager vanuit NOC*NSF om een veilig sportklimaat te waarborgen en ook op het gebied van DIG adviserend te zijn richting Rugby Nederland. Het biedt sporters, trainers, ouders, vrijwilligers en andere betrokkenen een laagdrempelige en vertrouwelijke plek om integriteitsschendingen te melden.

Monitoring en evaluatie van beleid

Om de effectiviteit van dit beleid te waarborgen voert Rugby Nederland tweejaarlijks een evaluatie uit van de voortgang op DIG. Op basis van verzamelde data en feedback van alle betrokken doelgroepen worden doelen gesteld die de basis vormen voor het evalueren van die voortgang. In het jaarverslag wordt vervolgens verantwoording afgelegd over de resultaten van het beleid, waarbij we DIG zien als een continu proces.

Raadpleegbare bronnen en aanvullende informatie

- <https://rugby.nl/clubs/toekomstplan/participatiestrategie/>
- <https://rugby.nl/organisatie/strategie-beleid/klachtenregeling/>